

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : **Working Shift Differences and Their Effects on Employees' Job Fatigue Levels : An Empirical Evidence from Hotel Industry in Surabaya**

Penulis Jurnal Ilmiah : Priscillia Alvionita, Ch, Frederica Angelina, Serli Wijaya

Jumlah penulis : 3 orang

Status Pengusul : ~~penulis pertama~~ / penulis ke 3 / ~~penulis korespondensi~~

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Kinerja, Jurnal Bisnis dan Ekonomi,
- b. Nomor ISSN : 0853-6627
- c. Vol.,no.,bulan,tahun : Vol.19 No.1 Maret, 2015
- d. Penerbit : Universitas Atma Jaya Yogyakarta
- e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.24002/kinerja.v19i1.533>
- f. Alamat web jurnal :
<http://ojs.uajy.ac.id/index.php/kinerja/article/view/533/556>
<http://repository.petra.ac.id/17374/>
- g. Terindeks di : Sinta 3

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / internasional bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 20 x 40/2 %			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)		0.4		0,4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		1.2		1
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		1.2		1
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)		1.2		1
Total = (100%)		4		3,4
Nilai Pengusul =				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : *Artikel merupakan publikasi dari hasil penelitian ilmiah yang memenuhi unsur-unsur kesesuaian publikasi ilmiah.*
2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan : *Ruang lingkup cukup menggambarkan pengelolaan SDM pada manajemen perhotelan*

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : Artikel menggunakan ison yang cukup mutakhir dengan data empiris terbaru dan melalui metode penelitian kuantitatif.
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit : Artikel diterbitkan pada jurnal yang dapat di telebaca secara online (URL) yang juga diterbitkan secara konsisten.
5. Indikasi plagiasi : Hasil Check plagiarisme dengan turmitia menunjukkan indeks plagiarisme < 25%
6. Kesesuaian bidang ilmu : Artikel memiliki kesesuaian pembalasan dengan Ilmu Manajemen sesuai dengan keilmuan penulis.

Surabaya, 19 Januari 2018

Reviewer



Prof. Dr. Hatane Semuel, S.E., M.S.

NIP. 94033

Unit kerja : UK.Petra

Jbt. Akademik : Guru Besar

Bidang Ilmu : Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Working Shift Differences and Their Effects on Employees' Job Fatigue Levels : An Empirical Evidence from Hotel Industry in Surabaya
- Penulis Jurnal Ilmiah : Priscillia Alvionita, Ch, Frederica Angelina, **Serli Wijaya**
- Jumlah penulis : 3 orang
- Status Pengusul : ~~penulis pertama~~ / penulis ke 3 / ~~penulis korespondensi~~
- Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Kinerja, Jurnal Bisnis dan Ekonomi,
 b. Nomor ISSN : 0853-6627
 c. Vol.,no.,bulan,tahun : Vol.19 No.1 Maret, 2015
 d. Penerbit : Universitas Atma Jaya Yogyakarta
 e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.24002/kinerja.v19i1.533>
 f. Alamat web jurnal :
<http://ojs.uajy.ac.id/index.php/kinerja/article/view/533/556>
<http://repository.petra.ac.id/17374/>
- g. Terindeks di :
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / internasional bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 10 x 20 %			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)			0.2	0.2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			0.6	0.6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			0.6	0.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)			0.6	0.4
Total = (100%)			2	
Nilai Pengusul =				1.7

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

- Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Publikasi ini lengkap dan sesuai unsurnya dari judul, abstrak, pendahuluan, tinjauan literature, metode riset, hasil dan pembahasan, konklusi, dan daftar referensinya.
- Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan : Penelitian ini tidak membedakan di antara kelas hotel yang tentunya beban kerja yang bisa berdampak pada kelelahan kerja berbeda.

3. Kecukupan dan kemutahiran data serta metodologi : Metode sampling tidak dijelaskan. Keterwakilan responden seharusnya dilakukan dengan stratified random sampling di antara kelas-kelas hotel yang berbeda.
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit : Penerbit cukup berkualitas: ber-ISSN, dan dapat diakses secara terbuka (open access).
5. Indikasi plagiasi : Tidak ditemukan indikasi plagiasi.
6. Kesesuaian bidang ilmu : Artikel ini sesuai dengan bidang ilmunya yaitu Hotel Management.

Surabaya, 27 Mei 2022
Reviewer



Prof. Dr. Drs. Ec. Eddy Madioono Sutanto, M.Sc.
NIP. 91022
Unit kerja : UK.Petra
Jbt. Akademik : Guru Besar
Bidang Ilmu : Manajemen