

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Management Commitment on the Achievement of Lecturers through Work Motivation and Organizational Citizenship Behavior
- Penulis Jurnal Ilmiah : Wahyu A. Rini, Pamela H. Heng, Bobby Putrawan, **Zeplin J. H. Tarigan**, Sundring P. Djati, Ahmad Hidayat Sutawidjaya
- Jumlah penulis : 6 orang
- Status Pengusul : Penulis keempat
- Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Hunan University Natural Sciences  
 b. Nomor eISSN : 1674-2974  
 c. Vol.,no.,bulan,tahun : 48, 6, 2021  
 d. Penerbit : Hunan University  
 e. DOI artikel : -  
 f. Alamat web jurnal : <http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/628>  
<http://repository.petra.ac.id/id/eprint/19172>  
 g. Terindeks di : Scopus (Scimagojr)
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  **Jurnal Ilmiah Internasional / internasional bereputasi**  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 40 x 40 %/5			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	0,32			0,32
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	0,96			0,60
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	0,96			0,96
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	0,96			0,60
<b>Total = (100%)</b>	<b>3,20</b>			
<b>Nilai Pengusul =</b>				<b>2,48</b>

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Publikasi ini lengkap dan sesuai unturnya dari judul, abstrak, pendahuluan, tinjauan literatur, metode riset, hasil dan pembahasan, konklusi, dan daftar referensinya.
2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan : Terdapat inkonsistensi dalam penulisan nama variable (contoh: *Management Commitment* dengan *Organizational Commitment*, *Motivation* dengan *Work Motivation*, *Achievement of Lecturers* dengan *Lecturer's Performance*). Indikator variabel *motivation* tidaklah tepat untuk mengukur. Itu lebih tepat sebagai faktor penyebab. Terdapat kontradiksi penulisan indikator *Lecturer's Performance* dengan *quality of lecturers* yang diukur dari aktivitas Tri Dharma.
3. Kecukupan dan kemutahiran data serta metodologi : metode *sampling* dan analisis dijelaskan dengan cukup detail.
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: Memiliki ISSN. Artikel diterbitkan di jurnal internasional bereputasi (terindeks Scopus dan berfaktor dampak SJR =0.26). Ruang lingkup artikel tidak sesuai dengan ruang lingkup jurnal yaitu *natural sciences*.
5. Indikasi plagiasi : Tidak ada indikasi plagiasi.
6. Kesesuaian bidang ilmu : Artikel ini tidak sesuai dengan bidang ilmu ybs tekuni yaitu *supply chain management*.

Surabaya, 15 Pebruari 2022

Reviewer



Prof. Dr. Drs. Ec. Eddy Madiono Sutanto, M.Sc.

NIP. 91022

Unit kerja : U. K. Petra

Jbt. Akademik : Guru Besar

Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Management Commitment on the Achievement of Lecturers through Work Motivation and Organizational Citizenship Behavior
- Penulis Jurnal Ilmiah : Wahyu A. Rini, Pamela H. Heng, Bobby Putrawan, **Zeplin J. H. Tarigan**, Sundring P. Djati, Ahmad Hidayat Sutawidjaya
- Jumlah penulis : 6 orang
- Status Pengusul : Penulis keempat
- Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Hunan University Natural Sciences  
 b. Nomor eISSN : 1674-2974  
 c. Vol.,no.,bulan,tahun : 48, 6, 2021  
 d. Penerbit : Hunan University  
 e. DOI artikel : -  
 f. Alamat web jurnal :  
<http://jonuns.com/index.php/journal/article/view/628>  
<http://repository.petra.ac.id/id/eprint/19172>  
 g. Terindeks di : Scopus (Scimagojr)
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah ~~Internasional~~ / internasional bereputasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Jurnal Ilmiah</i> 40 x 40/5 %			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional Tidak Terakreditasi <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi artikel (10%)	0,32			0.2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	0,96			0.8
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	0,96			0.8
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/jurnal (30%)	0,96			0.8
<b>Total = (100%)</b>	<b>3,20</b>			<b>2,6</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>				

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur: Artikel dengan judul: The Influence of Management Commitment on the Achievement of Lecturers through Work Motivation and Organizational Citizenship Behavior telah memenuhi unsur karya ilmiah, dengan format Abstrak, Latar Belakang Masalah, Kajian Pustaka, Metode Penelitian dan Pembahasan serta kesimpulan, dengan penulisan sitasi dan daftar Pustaka yang benar.
2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan: Ruang lingkup terkait dengan strategi yang dibangun perguruan tinggi dalam memotivasi para dosen dalam menjalankan tridharma sebagai tujuan organisasi sehingga diperlukan motivasi kerja yang secara berkesinambungan guna menghasilkan kinerja yang loyal dan bertahan serta mampu memberikan keunggulan yang melebihi standard yang ditetapkan.
3. Kecukupan dan kemutahiran data serta metodologi: Metode penelitian sudah sesuai dengan tujuan untuk memperoleh data sampel dari populasi yang besar dan luas dan pengolahan data dengan menggunakan analisa deskriptif dan SEM PLS telah memadai untuk pengolahan data secara serempak.
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: Kualitas penerbit telah ditelusuri pada link Scimago adalah jurnal internasional bereputasi dengan indeks Scopus Q2 serta SJR 0,26 tahun 2020.
5. Indikasi plagiasi: Tidak terdapat indikasi plagiasi melalui turnitine
6. Kesesuaian bidang ilmu: Paper ini merupakan karya ilmiah yang terkait dengan Bidang Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia.

Surabaya, 15 Januari 2022

Reviewer



Prof. Dr. Hatane Semuel, MS.

NIP: 94033

Unit kerja : UK.Petra

Jbt. Akademik : Guru Besar

Bidang Ilmu : Manajemen