

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Leadership Style, Employee Engagement, and Work Environment to Employee Performance in Manufacturing Companies

Penulis : Kenny Adrian Putra Ariussanto, **Zeplin Jiwa Husada Tarigan**, Rismawati Br Sitepu and Sanju Kumar Singh

Jumlah Penulis : 4 orang

Status Pengusul : penulis kedua dan penulis korespondensi

Identitas prosiding : a. Judul Prosiding : The 1st International Conference on Social Sciences and Humanities (ICSH 2019), Surabaya, Indonesia, Volume 76, 03-05 Oktober 2019  
 b. ISBN : 2261-2424  
 c. Thn Terbit, Tempat : 03-05 Oktober 2019  
 d. Penerbit/organiser : Institute for Research & Community Service, Petra Christian University  
 e. Alamat repository PT : <http://repository.petra.ac.id/id/eprint/19203>  
 f. Terindeks di (jika ada): Terindeks Pada web of science

Kategori Publikasi Makalah :  Prosiding Forum Ilmiah Internasional  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Prosiding Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Prosiding 25 x 40%		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi paper (10%)	1,0		0,9
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	3,0		2,7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	3,0		2,7
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%)	3,0		2,7
<b>Total = (100%)</b>	<b>10</b>		
<b>Nilai Pengusul =</b>			<b>9,0</b>

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : *Abstrak, pendahuluan, teori, metode, hasil, pembahasan, kesimpulan lengkap dan*

... sesuai persyaratan prosiding

2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan :  
 Ruang lingkup pembahasan mendalam dan sesuai tema

3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi :  
 Data mutakhir dan metodologi sesuai / tepat

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit :  
 Unsur penerbit prosiding jelas, lengkap, berkualitas

5. Indikasi plagiasi :  
 Belum ada

6. Kesesuaian bidang ilmu :  
 Sesuai bidang ilmu manajemen

Surabaya, 6 April 2022

Reviewer



Prof. Dr. Thomas Santoso, M.Si

NIP 85005

Unit kerja : UK.Petra

Jbt akademik : Guru Besar

Bidang Ilmu : Manajemen

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Leadership Style, Employee Engagement, and Work Environment to Employee Performance in Manufacturing Companies
- Penulis : Kenny Adrian Putra Ariussanto, **Zeplin Jiwa Husada Tarigan**, Rismawati Br Sitepu and Sanju Kumar Singh
- Jumlah Penulis : 4 orang
- Status Pengusul : penulis kedua dan penulis korespondensi
- Identitas prosiding : a. Judul Prosiding : The 1st International Conference on Social Sciences and Humanities (ICSH 2019), Surabaya, Indonesia, Volume 76, 03-05 Oktober 2019  
 b. ISBN : 2261-2424  
 c. Thn Terbit, Tempat : 03-05 Oktober 2019  
 d. Penerbit/organiser : Institute for Research & Community Service, Petra Christian University  
 e. Alamat repository PT : <http://repository.petra.ac.id/id/eprint/19203>  
 f. Terindeks di (jika ada): Terindeks Pada web of science
- Kategori Publikasi Makalah :  *Prosiding* Forum Ilmiah Internasional  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  *Prosiding* Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> 25 x 40%		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional <input type="checkbox"/>	Nasional <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi paper (10%)	1,0		0.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	3,0		2.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	3,0		2.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%)	3,0		2.5
<b>Total = (100%)</b>	<b>10</b>		<b>8</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>			

Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer :

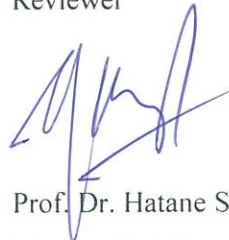
- Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur: Artikel dengan judul: Leadership Style, Employee Engagement, and Work Environment to Employee Performance in Manufacturing Companies telah

memenuhi unsur karya ilmiah, dengan format Abstrak, Latar Belakang Masalah, Kajian Pustaka, Metode Penelitian dan Pembahasan serta kesimpulan, dengan penulisan sitasi dan daftar Pustaka yang benar.

2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan: Ruang lingkup terkait dengan strategi yang dilakukan dengan memperhatikan tipe kepemimpinan pada organisasi dalam rangka memberdayakan karyawan dan membangun atmosfir kerja yang baik dan nyaman sehingga mampu menghasilkan strategi yang baik bagi peningkatan kinerja manufaktur.
3. Kecukupan dan kemutahiran data serta metodologi: Metode penelitian sudah sesuai dengan tujuan untuk memperoleh data sampel dan pengolahan data dengan menggunakan analisa uji model data, dan SEM PLS telah memadai untuk pengolahan data secara serempak.
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: Kualitas penerbit telah ditelusuri pada link publikasi di web of conference dituliskan telah terindeks pada clarivate analytics (web of science).
5. Indikasi plagiasi: Tidak terdapat indikasi plagiasi melalui turnitine
6. Kesesuaian bidang ilmu: Paper ini merupakan karya ilmiah yang terkait dengan Bidang Ilmu Supply Chain Management.

Surabaya, 15 Januari 2022

Reviewer



Prof. Dr. Hatane Samuel, MS.

NIP: 94033

Unit kerja : UK.Petra

Jbt. Akademik : Guru Besar

Bidang Ilmu : Manajemen