

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : *PROSIDING*

Judul karya ilmiah (paper) : Employees Perceptions of Hotel Employment in Indonesia

Penulis : **Sienny Thio**, Foedjiawati

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : penulis pertama

Identitas prosiding : a. Judul Prosiding : 7thInternational Conference on Entrepreneurship and Business Management, 8-9 November 2018
b. ISBN : 978-989-758-363-6
c. Thn Terbit, Tempat : 8-9 November 2018
d. Penerbit/organiser : Universitas Tarumanegara, Jakarta
e. Alamat repository PT :
<https://www.scitepress.org/PublicationsDetail.aspx?ID=D1cE1un2f9k=&t=1>
<http://repository.petra.ac.id/id/eprint/19577>
f. Terindeks di (jika ada): -

Kategori Publikasi Makalah : ☐ *Prosiding* Forum Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ *Prosiding* Forum Ilmiah Nasional

Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> 15 x 60%		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☐	Nasional ☐	
a. Kelengkapan unsur isi paper (10%)	0.9		0.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	2.7		2.5
c. Kecukupan dan kemutahiran data/informasi dan metodologi (30%)	2.7		2.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%)	2.7		2.0
Total = (100%)	9		7.5
Nilai Pengusul =			7.5
Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:			
1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur: Artikel ini telah memenuhi unsur karya ilmiah, dengan format penulisan karya ilmiah yang sudah memadai pada prosiding internasional.			

2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan: Memiliki kedalaman pembahasan terkait persepsi pekerja hotel terkait pekerja hotel di Indonesia
3. Kecukupan dan kemutakhiran data serta metodologi : Metode penelitian sudah dapat menjawab tujuan penelitian dan pembuktian hipotesis penelitian.
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: Kualitas penerbit adalah sebagai conference international yang diselenggarakan oleh Universitas Tarumanegara.
5. Indikasi plagiasi: Tidak terdapat indikasi plagiasi dengan total indeks similarity didapatkan sebesar 9 %, sedangkan ada sebuah sumber primer memiliki indeks similarity sebesar 5 % dari www.researchgate.net.
6. Kesesuaian bidang ilmu: Paper ini merupakan karya ilmiah yang terkait dengan bidang Ilmu hospitality management.

Surabaya, 12 Oktober 2022
Reviewer



Hatane Samuel
NIP: 94033
Unit kerja: Magister Manajemen
Jbt akademik : Guru Besar
Bidang Ilmu : Manajemen

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU *PEER REVIEW*
KARYA ILMIAH : *PROSIDING*

Judul karya ilmiah (paper) : Employees Perceptions of Hotel Employment in Indonesia

Penulis : **Sienny Thio**, Foedjiawati

Jumlah Penulis : 2 orang

Status Pengusul : penulis pertama

Identitas prosiding : a. Judul Prosiding : 7th International Conference on Entrepreneurship and Business Management, 8-9 November 2018
b. ISBN : 978-989-758-363-6
c. Thn Terbit, Tempat : 8-9 November 2018
d. Penerbit/organiser : Universitas Tarumanegara, Jakarta
e. Alamat repository PT :
<https://www.scitepress.org/PublicationsDetail.aspx?ID=D1cE1un2f9k=&t=1>
<http://repository.petra.ac.id/id/eprint/19577>
f. Terindeks di (jika ada): -

Kategori Publikasi Makalah : ☐ *Prosiding* Forum Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) ☐ *Prosiding* Forum Ilmiah Nasional

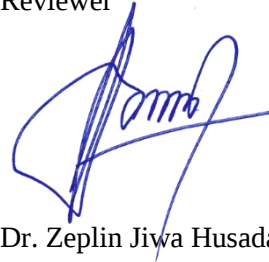
Hasil Penilaian *Peer Review* :

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal <i>Prosiding</i> 15 x 60%		Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional ☐	Nasional ☐	
a. Kelengkapan unsur isi paper (10%)	0.9		0.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	2.7		2.5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	2.7		2.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan/prosiding (30%)	2.7		2.0
Total = (100%)	9		7.5
Nilai Pengusul =			
Catatan Penilaian artikel oleh Reviewer:			
1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur: Artikel dengan judul: Employees Perceptions of Hotel Employment in Indonesia telah memenuhi unsur karya ilmiah, dengan format Abstrak, pendahuluan, tinjauan			

pustaka, Metode penelitian, temuan penelitian, pembahasana dan kesimpulan, dan daftar Pustaka sudah cukup memadai.

2. Tentang ruang lingkup & kedalaman pembahasan: suatu strategi yang digunakan oleh hotel dalam memahami pengembangan karyawan hotel dengan mendapatkan penilaian yang dilakukan pelanggan terhadap layanan yang diberikan karyawan hotel. Ruang lingkup sudah memadai dan memberikan kontribusi praktis bagi hotel.
3. Kecukupan dan kemutahiran data serta metodologi: Metode penelitian sudah sesuai dengan tujuan untuk memperoleh data sampel sebanyak 375 responden dan Analisa dilakukan dengan Analisa deskriptif.
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit: Kualitas penerbit telah ditelusuri pada sebuah conference international yang diselenggarakan oleh Universitas Tarumanegara.
5. Indikasi plagiasi: Tidak terdapat indikasi plagiasi melalui turnitine namun total similarity didapatkan sebesar 9 %, sedangkan ada sebuah sumber yang memiliki similarity sebesar 5 % dari www.researchgate.net.
6. Kesesuaian bidang ilmu: Paper ini merupakan karya ilmiah yang terkait dengan Bidang Ilmu manajemen khususnya pada hospitality management.

Surabaya, 28 September 2022
Reviewer



Dr. Zeplin Jiwa Husada Tarigan MMT

NIP: 04017

Unit kerja : Magister Manajemen

Jbt akademik : Lektor Kepala

Bidang Ilmu : Manajemen